

Info-APRQ

L'Association du Personnel de la Recherche du Québec

Janvier 2019



Mot de la présidente



Cher(e)s collègues,

Il me fait plaisir de vous présenter cet info-APRQ qui vous fera un bref survol des activités de votre association au fil des derniers mois.

L'automne dernier aura donné lieu à Québec à une très

belle rencontre des professionnels de recherche sous forme d'un « Forum des carrières » où la qualité des intervenants et conférences était au rendez-vous. Nous faisons aussi le point sur la représentation du volet universitaire dans nos instances syndicales et vous communiquons une demande de notre Comité d'orientation, entre autres sujets d'intérêt.

Au bilan des comptes, l'APRQ représente aujourd'hui plus de 4500 membres répartis au sein de 13 institutions, en plus de nouveaux membres individuels et collaborateurs qui se joignent désormais à nous. Bienvenue à tous, et de tous les horizons. Cette diversité de réalité portée par l'ensemble de nos membres de partout au Québec enrichit nos compétences et nourrit notre action commune.

Pour terminer, permettez-moi de me joindre à tout l'exécutif de l'APRQ afin de vous souhaiter une très belle année 2019 où nous aurons tout le loisir de nous rencontrer, j'en suis convaincue!

Au plaisir!

Manon Bouchard,
Présidente,
APRQ

Table des matières

Mot de la présidente	1
Participations aux colloques	2
Représentations aux fédérations	3
Prix et distinctions	4
Démarches politiques	4
Comité d'orientation	5

Participations aux colloques :



Forum PPR 2018 :

Le 11 octobre dernier s'est tenu le Forum portant sur le développement des carrières universitaires du personnel de recherche organisé par certains de nos collègues professionnels de recherche de l'Université Laval, membres du SPPRUL. Ce Forum fut l'occasion de dresser un portrait de la situation des professionnels de recherche d'ici et d'ailleurs (Québec, Canada, France et Royaume-Uni) en y comparant les différentes politiques, modes de gouvernance et leurs impacts sur les employés. Cet événement fut aussi l'occasion idéale pour les employés de la recherche d'échanger entre eux sur leurs réalités, problématiques et inquiétudes, mais aussi d'échanger sur de nouvelles avenues pour renouveler le travail des professionnels de recherche, l'actualiser, le diversifier et accroître notre reconnaissance dans notre milieu et auprès du public. Vous pouvez d'ailleurs lire le compte-rendu de l'événement sur le site du SPPRUL, et consulter l'annonce initiale où de multiples liens vous guideront sur de brèves présentations des conférenciers invités.

Cette activité aura aussi été l'occasion pour des représentants de l'APRQ de s'entretenir avec des représentants d'organismes d'importance dont le FRQ (Mme Louise Poissant, Directrice scientifique, FRQSC) et le CRSH (Mme Geneviève Truchon). Car bien sûr, ces activités sont aussi des opportunités essentielles à la visibilité de l'APRQ, et on s'y fait voir !

Colloque ACFAS

•Les journées de la relève en recherche

Ce colloque, tenu du 18 au 20 octobre 2018 à l'Université de Sherbrooke, avait pour but non dissimulé de faire la promotion des carrières en recherche. À cette occasion, Alexandre Gauvin, secrétaire de l'APRQ, fut invité à prendre la parole afin de contextualiser plus avant sur les particularités inhérentes à la carrière de recherche en milieu universitaire. Sans vouloir être défaitiste, notre collègue y a discuté tant les mérites que les défis que comporte la carrière universitaire. Et comme on pouvait s'y attendre, cette présentation a suscité beaucoup de discussion, ce qui donne toute la pertinence à notre association.



La représentation universitaire au sein de nos fédérations

Pour beaucoup, nos associations ou unités syndicales relèvent de centrales plus larges où se regroupent des intérêts et réalités de travail variés. Aussi, certains membres universitaires ont senti le besoin de se regrouper au sein de leur propre organisation afin de mieux se faire connaître et faire valoir leur réalité et leurs besoins. Voici un petit tour d'horizon de la situation vécue par certains de nos collègues membres de l'APRQ.

Membres CSQ :



La **Centrale syndicale du Québec** compte plus de 200 000 membres essentiellement regroupés autour des secteurs de l'enseignement, de la santé et des services sociaux. Parmi nos collègues membres de l'APRQ, nous retrouvons les professionnels de la recherche (PPR) de l'Université Laval (SPPRUL) qui participe aujourd'hui à la création d'une Fédération universitaire et de la recherche au sein de la CSQ, avec leurs collègues du SCCCUS et du SRFPU. Le but annoncé est de faire davantage reconnaître l'existence du personnel de la recherche et ses particularités dans la CSQ.

Membres AFPC :



Depuis plus d'une décennie déjà, l'**Alliance de la fonction publique du Canada** accueille dans ses rangs des unités syndicales issues du milieu universitaire. Pour beaucoup, il s'agit d'unités étudiants-travailleurs auxquels s'ajoutent depuis plus de 10 ans des unités représentant les employés de la recherche. On compte ici techniciens, professionnels et chercheurs postdoctorant des universités de Montréal (SERUM), Polytechnique (ASEP), McGill (AMURE), Concordia (TRAC, CARE) et de l'Université Laval (STEP). Un regroupement spécifiquement dédié aux problématiques universitaires existe déjà ici sous la forme du Conseil québécois du secteur universitaire (CQSU).

Membres de la FPPU:



Comme son nom l'indique, la **Fédération du personnel professionnel des universités et de la recherche** représente les intérêts des professionnels du milieu universitaire. Forte de onze syndicats affiliés, la FPPU regroupe l'essentiel des employés du réseau UQ, hormis l'UQAM.

Prix et distinctions :



*Félicitons notre collègue **Rachel Lépine** (SPPRUL), du Centre de recherche JEFAR, qui s'est mérité le Prix d'excellence en recherche, catégorie professionnel·le de recherche.*

Outre les Prix des professionnel·le·s de recherche pilotés par le FRQ, on ne souligne que trop rarement l'effort et l'investissement des employés de la recherche; une fonction qui se caractérise pourtant par la vocation et le dévouement tant des techniciens que des professionnels. L'Université Laval semble faire ici exception, il faut le souligner. Alors, encore une fois, Félicitations Rachel!

Démarches politiques :

Un grand changement politique est survenu au Québec l'automne dernier. Nous voici maintenant avec un gouvernement caquiste qui aura ciblé l'éducation comme la priorité des priorités. Heureusement, l'exécutif a déjà eu le plaisir de rencontrer le nouveau ministre de l'Éducation, M. Jean-François Roberge, en 2018 alors qu'il était critique de la 2^e opposition en matière d'éducation. Au plaisir de se revoir bientôt, M. le ministre.



Au fédéral...

Certaines démarches ont été entreprises auprès de représentants des organismes subventionnaires afin de mettre en place un dialogue ouvert et constructif sur les conditions de travail des employés de la recherche.

Les demandes du Comité d'orientation :

*Le comité d'orientation de l'APRQ, dont le but premier est de conseiller l'exécutif et d'établir les orientations de l'association pour les actions à venir, s'est réuni en octobre dernier. Or, **cette demande s'adresse à vous !***

Comité intersyndical sur l'évaluation des conditions de travail.

Un constat est devenu évident; l'évolution des conditions de travail pour les employés de la recherche nous concerne tous, collectivement et solidairement. En effet, vous n'êtes pas sans savoir que les directions des universités québécoises se consultent mutuellement afin d'établir leurs stratégies de négociations. À leur image, il nous revient donc de mettre à profit nos expériences et de conjuguer nos efforts afin d'établir les meilleures négociations possible, des négociations qui au final rapporteront à tous.

Dans ce contexte, le Comité d'orientation demande la mise sur pied d'un comité dédié aux conditions de travail, où siègeraient des représentants des membres corporatifs (unités syndicales) de l'APRQ. Ce comité aurait pour buts de dresser un portrait général de la situation actuelle (tableau comparatif des conditions de travail) ainsi que de réfléchir aux gains potentiels et stratégies à mettre en place lors de négociations à venir.



Comparons nos gains respectifs ; ils sont porteurs d'avenir pour l'ensemble des employés de la recherche du Québec !



Suivez-nous !

